

# Do's & Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

## Do's



### ควรกระทำ



กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน  
ในกรณีที่พบเห็นการ  
กระทำผิด



ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดย  
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม  
เหนือประโยชน์ส่วนบุคคล



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ  
อย่างประหยัด  
และคุ้มค่า



## Don'ts



### ไม่ควรกระทำ



ปฏิบัติตามคำสั่งมีขอ  
คำขอร้อง คำขู่  
หรืออิทธิพลใด ๆ



กระทำการขัดกันระหว่าง  
ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ  
ประโยชน์ส่วนรวม



ปฏิเสธ ละเลย หรือ  
เพิกเฉยในการแก้ไข  
ปัญหาความเดือดร้อน  
แก่ประชาชน



[www.poraiwan.go.th](http://www.poraiwan.go.th)



องค์การบริหารส่วนตำบล โพไร่หวาน

# แนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

\*บังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่รัฐธรรมนูญ/คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด (รวมถึงคู่สมรส)



## "ห้ามเป็นคู่สัญญา"

หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐซึ่ง เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นมีอำนาจ ทำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบดำเนินคดี หรือมีอำนาจอื่นใดในโครงการนั้น



## "ห้ามมีส่วนได้ส่วนเสีย"

ห้ามเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน ซึ่งอาจขัดแย้งต่อผลประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ราชการ

# CORRUPTION



## "ห้ามรับสัมปทาน"

หรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น



## "ห้ามเป็นหุ้นส่วน"

หรือถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นมีอำนาจทำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบดำเนินคดี หรือมีอำนาจอื่นใดในโครงการนั้น



ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 126 ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่รัฐธรรมนูญ /คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด (รวมถึงคู่สมรส) ดำเนินกิจการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน



WWW.Poraiwan.go.th



อ.บ.ต.โพไร่หวาน จ.เพชรบุรี



032-493149



# มาตรฐานทาง จริยธรรม 7 ประการ



1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ  
ประเทศ อันได้แก่ ชาติ  
ศาสนา พระมหากษัตริย์  
และการปกครองระบอบ  
ประชาธิปไตย อันมี  
พระมหากษัตริย์เป็นประมุข



2. ซื่อสัตย์สุจริต มี  
จิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่



3. กล้าตัดสินใจและ  
กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง  
ชอบธรรม



5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม  
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว  
และมีจิตสาธารณะ



7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี  
และรักษาภาพลักษณ์ของ  
ทางราชการ



6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น  
ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ



## ฐานทวาริตต่อหน้าที่ราชการ

"การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่สมควรได้เป็นการทวาริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง"

องค์ประกอบ คือ

1. มีหน้าที่ราชการ
2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีชอบ
3. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีสมควรได้ มีเจตนาทวาริต



## ฐานรายงานเท็จ ต่อผู้บังคับบัญชา

"การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง"

องค์ประกอบ คือ

1. มีการรายงาน
2. รายงานเป็นเท็จ
3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



จรรยาบรรณและการส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย

## การกำหนดโทษ

1. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ  
คือ ดำเนินถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด
  - \* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก
  - \* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา
  - \* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้ (ว่ากล่าวตักเตือน ทักท้วง)
2. หลักความเป็นธรรม  
คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอหน้ากัน ใครทำผิดก็จะต้องถูกลงโทษ
3. นโยบายของทางราชการในการลงโทษข้าราชการ



องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน  
ตำบลโพไร่หวาน อำเภอเมือง  
จังหวัดเพชรบุรี



## จริยธรรมของพนักงาน

### มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



## แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

### วัตถุประสงค์

1. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความปลอดภัยมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
2. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
3. ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
4. เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ
5. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

### วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

1. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอ
2. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ



3. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

4. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

5. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาท  
เล่นเล่อในหน้าที่ราชการ

6. พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ